



**JIJ DE MENSEN  
WIJ DE  
ADMINISTRATIE**

**PAY  
P  
ER**

## **KWARTAALUPDATE Q1**

Deze kwartaalupdate staat in het teken van corona en de gevolgen hiervan op Payper. En gelukkig kennen we ook positieve gevolgen.

## **Jaarrekening 2020**

**We lichten graag nogmaals toe waarom Payper haar jaarrekening 2020 niet definitief heeft gemaakt. Dit heeft te maken met de NOW en de daarvoor benodigde accountants- verklaring. Een tijdrovend en ingewikkeld proces:**

De NOW-subsidie is gebaseerd op twee grootheden, omzet en loonsom.

1. Het UWV, dat deze berekeningen maakt, werkt met maandtermijnen.
2. Payper heeft zowel bij de loonsom als bij de omzet 3 verschillende tijdvakken (week, 4-weeken en maand).

### **Loonsom**

Een loonsom van een week past niet precies in een maand. Hetzelfde geldt voor een 4-weeken loonsom. Aan de accountant de taak deze

tijdvakken, toch in een maand te rapporteren. Hetzelfde geldt voor de omzet.

### **Uitzonderingen**

Om het nog complexer te maken hebben we ook nog te maken met afwijkende combinaties. (we betalen per 4-weeken, maar factureren per week, enz.)

### **Uitbetaling**

Tenslotte is er de toets of Payper de doorbetaling aan medewerkers daadwerkelijk heeft gedaan; het betaalmoment.

Dat betaalmoment is bij Payper niet 1x per maand. Wij verlonen dagelijks en betalen dus ook dagelijks. En in een betaalbatch zitten zowel week, - 4-weeken als maandlonen.

### **Tijdig indienen**

Uiteraard kunt u ervan uitgaan dat Payper de NOW, zorgvuldig en tijdig binnen de gestelde termijnen, definitief indient bij het UWV.

# Team PF/

Voor de transitie van payroller naar HR As A Service dienstverlener zijn op maart jl. weer twee fantastische mensen toegevoegd aan ons team.

## **André Hageraats (CCO)**

André is verantwoordelijk voor marketing en sales binnen de PeopleFirst Groep. Om alle labels, waaronder Payper, accountable te maken en houden is deze rol van cruciaal belang. André heeft bij KPN veel ervaring opgedaan op dit

gebied en wij zijn blij dat hij de next-step in zijn persoonlijke reis bij PeopleFirst Group wil zetten.

## **Joram Hofman (Business unit manager)**

Voor onze oplossing Trindle gaat Joram zich bezighouden met het

verkrijgen van inzicht over het wel en wee van de mensen binnen een organisatie.

Zijn ruime ervaring in data-driven consultancy heeft Joram opgedaan bij Visma|Reat, waar hij werkte als product consultant.

# SecondJob.nl

Er zijn veel gig- platformen in Nederland die losse opdrachten bieden, maar er is geen platform dat korte en kleine banen biedt; sec tweede banen dus. Maar daar komt verandering in! PeopleFirst Group lanceert SecondJob.nl. Het platform waar mensen een 2e baan kunnen vinden.

Nederland telt ruim 400.000 openstaande vacatures en daar tegenover staan minder werklozen. Er is een onbenut arbeidspotentieel van 1.1 miljoen mensen. Ruim 600.000 mensen uit deze groep zijn, om verschillende redenen, op zoek naar meer uren die

ze niet bij hun huidige werkgever kunnen of willen krijgen. Een extra baan dus.

Het team van SecondJob bestaat uit ervaren mensen uit het vak (o.a. MonsterBoard). We hebben een platform met een oplossing

gebouwd en maandag 16 mei start een grootschalige landelijke campagne (radio, outdoor visuals op snelwegen en stations, online) voor de lancering van SecondJob.nl. Uniek en hét extra antwoord op de huidige schaarste op de arbeidsmarkt.

Met vriendelijke groet,

**Edwin Schaap**  
Algemeen directeur