UPDATE - Q4 2020

Payper organiseert transparantie voor werkgevers en hun medewerkers.
Wij zijn dan ook graag transparant naar u als obligatiehouder.
Daarom sturen wij u ieder kwartaal een update over onze resultaten.
Zo bent en blijft u goed geïnformeerd over de voortgang.

2020 is een roerig jaar geweest.

Allereerst nieuwe wetgeving Wet Arbeidsmarkt in Balans vervolgens de impact van COVID-19 die samenging met de lock-down. Twee onderwerpen die een directe impact hebben op de inzet van personeel en dus invloed op het resultaat van Payper.

WAB en contractvormen

Op zichzelf is het gunstig gebleken dat Payper vanuit de WAB keten contracten moet aanbieden aan medewerkers. Veel medewerkers hebben contracten met uren voor een jaar of langer. Hierdoor is er een stabiele omzet basis en is deze zelfs beter dan die voor de invoering van de WAB. Flexibiliteit is voor onze opdrachtgevers afgenomen. Dit betekent dat de instroom van nieuwe medewerkers is afgenomen. Zo snel als wij in het verleden profijt hadden van de groei bij onze klanten of sector is dit nu gedempt.

Ontwikkelingen voor 2021

Medio 2020 hebben we gekeken naar verdere maatregelen en de propositie van Payper. Dit heeft geleid tot de volgende veranderingen:

Focus op 100+ bedrijven.

Waar we ons in het verleden hebben gericht op bedrijven die zochten naar flexibiliteit, zijn we nu op zoek naar bedrijven die willen investeren in hun personeel. Belangrijk aan deze nieuwe doelgroep is dat Payper gelooft dat het succes van een bedrijf wordt bepaald door het succes van de medewerkers die er werken. En daar willen we onze klanten bij helpen.

Uitbreiding Dienstverlening.

Naast Payrolling hebben we het product Payroll As A Service (PaaS). Feitelijk is PaaS qua dienstverlening gelijk aan Payrolling met het verschil dat de medewerkers in dienst blijven bij de klant en de klant hierdoor dus juridisch werkgever blijft. Payper neemt wel alle handeling en bijbehorende leverancierscontacten, als ARBO, verzekering uit handen. De groeiende behoefte naar een dergelijke dienstverlening in de markt, is voor ons doorslaggevend geweest om onze dienstverlening uit te breiden.

Daarnaast introduceren we de Payroll Connector. Onze verloningssysteem wordt beschikbaar gesteld aan front-end en mid-office leveranciers. Wat we hiermee bereiken is dat we de propositie van deze partners uitbreiden met verlonen en daarmee onze eigen verlonings-capaciteit meer gaan benutten. De slogan hierbij is: “Wij maken verloning onzichtbaar”. Dit als tegenhanger tot bestaande verlonings-oplossingen. Deze maken verloning belangrijk en stellen als eis dat andere applicaties die gebruikt worden bij bedrijven afhankelijk worden van de verloning. Ongewenst, wat ons betreft.

Trindle.

Onze medewerkerstevredenheid-tool is uitgebreid met een Lifecycle-journey. In alle fasen van de dienstbetrekking meten we de medewerkerstevredenheid. Het voordeel, vergeleken met de oorspronkelijk propositie, is dat Trindle nu altijd relevant blijft.

Payper Match!

Als wij onze klanten helpen met het succesvol maken van hun personeel, is het van belang dat de instroom ook zoveel mogelijk bijdraagt aan dit succes. Daarom hebben wij een nieuwe dienst gelanceerd, Payper Matcht! W&S of op payroll-basis medewerkers bij onze (toekomstige) klanten plaatsen.

Personele wijzigingen.

Met ingang van 9 februari heeft dhr. Snoeren, als CFO, bestuurder en aandeelhouder, de organisatie verlaten. Dhr. E. Schaap is nu enig aandeelhouder, bestuurder en CEO. De financiële administratie is ondergebracht bij operationeel manager, Stef Maris.

Marcel Dol is per 1 oktober in dienst getreden bij Payper als directeur Payroll. Marcel heeft een lange staat van dienst bij Randstad Payroll Solutions, voorheen Pay/Flex, en is de laatste 5 jaar Algemeen Director geweest van MF Uitzendbureau. Marcel gelooft in de propositie van Payper en ziet hier voor zichzelf en Payper een mooie toekomst.

Barry van den Berg is per 1 oktober in dienst getreden als Sales Director. Barry heeft 10 jaar ervaring als Commercieel Directeur bij ADP. Met de komst van Barry komt er veel kennis mee over de salarisadministratie markt. Daarnaast heeft Barry 4 jaar gewerkt bij Myler, een ICT detacheerder, als commercieel verantwoordelijk.

Met hartelijke groet,

Edwin Schaap
CEO - Payper B.V.

Copyright © 2021 Payper I De vaste waarde in flexibel werk, Alle rechten voorbehouden
Als obligatiehouder van Payper houden u per kwartaal op de hoogte van onze ontwikkelingen.

Ons adres:
Payper I De vaste waarde in flexibel werk
Lage Mosten 11
Breda, Nederland 4822 NJ
Netherlands