

## **Notulen van de Vergadering van Obligatiehouders van Payper B.V.**

Datum: 30 oktober 2019, 17.00 -18.00 uur

Locatie: Kantoor Payper, Lage Mosten 11 te Breda

Aanwezig:

- Eric Snoeren – CFO Payper B.V.
- Stephan van de Vusse - Stichting Obligatiehoudersbelangen, voorzitter en notulist van de vergadering

### **1. Opening**

Aangezien er geen aanmeldingen waren voor de vergadering vindt de vergadering telefonisch plaats.

De heer Van de Vusse opent de 3<sup>e</sup> obligatiehoudervergadering van Payper. Er zijn voor de vergadering geen schriftelijke stukken of vragen van obligatiehouders binnengekomen.

### **2. Notulen obligatiehoudersvergadering, 11 oktober 2018**

De notulen van de obligatiehoudersvergadering 2018 worden goedgekeurd. Aan de hand van de notulen vraagt de heer Van de Vusse de status van de volgende zaken:

- Het MKB Impulsfonds in relatie tot de ratio waaraan niet werd voldaan.
- Het geschil met de Belastingdienst met de mogelijke betalingsverplichting van € 550.000.

De heer Snoeren geeft aan dat nog de laatste aflostermijn van de MKB Impulsfonds lening aanstaande is en dan is deze lening uit de boeken.

In het geschil met de Belastingdienst is niets gebeurd in 2019. Het zaal naar verwachting opportuun worden in 2020.

### **3. Presentatie Payper**

De heer Eric Snoeren geeft via een Powerpoint-presentatie toelichting op de jaarrekening 2018 en de recente ontwikkelingen met betrekking tot Payper.

## *Financieel verslag 2018*

Het jaarverslag 2018 is in het Engels opgesteld. In het verlengde van de overgang van de Nederlandse boekhoudstandaard GAAP naar het internationale IFRS. Een jaar eerder dan verplicht is men overgegaan naar de IFRS 16 standaard die bepaalt dat langdurige contractuele verplichtingen als schuld worden opgenomen op balans waarvan men jaarlijks dient af te schrijven.

In 2018 is de omzet gedaald van € 82 M in 2017 naar € 77 M. Belangrijkste reden hiervan is het afstoten van € 3 M omzet in Duitsland die geen winstbijdrage had. Het resultaat van 2018 is ten opzichte van 2017 wel verbeterd en weer positief namelijk € 84.354 voor belasting. De heer Soeren geeft aan dat er sprake is van margedruk door het aangaan van grotere contracten.

De heer Snoeren merkt op ten aanzien van de ABN Commercial Finance lening dat in het directieverslag abusievelijk vermeldt is dat Payper voldoet aan de solvabiliteitseis van ACF mede doordat Payper per abuis de solvabiliteitseis van 2017 hebben opgenomen 12,5% ipv de gestelde 15%. ACF heeft hiervoor nog geen waiver verstrekt. Wel heeft ACF in augustus de factoringovereenkomst verlengd tot augustus 2021. Op dit moment vinden er gesprekken plaats met ACF om de condities van de financiering te bezien.

## *Ontwikkelingen 2019*

De heer Snoeren geeft aan dat de omzet vanaf augustus 2019 wat achterblijft en dat dit naar verwachting niet zal herstellen in de rest van het jaar. Het achterblijven van de omzet is in lijn met de landelijke trend in de uitzendsector (daling van 8% in uren). Resultaat technisch zal 2019 ook een verliesjaar worden met een geprognosticeerd verlies van enkele honderdduizenden euro's. Mede door eenmalige kosten als gevolg van overgang naar Payper One. Het digitaal platform Payper One is vanaf 1-1-2019 geheel geïmplementeerd.

De verslechterde resultaten vallen samen met een aanstaande revisie van de kredietlimiet van ABN Amro van € 15 M. Dit alles zou kunnen leiden tot een inperking van het krediet en/of verhoging van het tarief. Opgemerkt dient hierbij te worden dat de limiet "slechts" voor € 9 M wordt gebruikt.

## *Verwachtingen 2020 en Wet Arbeidsmarkt in Balans*

Payper heeft op basis Payper One nieuwe producten ontwikkeld zodat omzet wordt gegenereerd kan worden op andere manieren dan payroll, bijvoorbeeld door licentie-uitgifte. Een eerste licentiecontract is gesloten met hogere marges dan de reguliere payroll. De heer Snoeren verwacht hier veel van.

De Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) die per 1 januari 2020 in werking treedt, komt ter sprake. De WAB beoogt flexwerk minder flex te maken en vast werk minder vast. Zo gaat onder meer de WW-premie voor flexwerkers flink omhoog. Voor payroll vormt dit een bedreiging omdat payroll circa 10% duurder wordt voor werkgevers.

Payper ziet de WAB ook als kans omdat het met Payper One een tool heeft om hierop in te spelen. Payper heeft als dienst het nieuwe payroll gelanceerd: <https://hetnieuwepayroll.nl/>. CEO Edwin Schaap heeft in het blad Flexmarkt een toelichting gegeven op de WAB en het nieuwe payroll: <https://www.flexmarkt.nl/payroll/payrolling-in-wab/>

#### 4. Rondvraag en sluiting



De heer Van de Vusse vat samen dat 2018 positief is afgerond, 2019 onverwacht negatief verloopt en dat dit een dunnere basis geeft voor het jaar 2020. Het jaar 2020 dat met de komst van WAB relatief onvoorspelbaar wordt met bedreigingen voor payroll in het algemeen en een ogenschijnlijk goed antwoord van Payper hierop. Payper ziet hier juist kansen temeer Payper als een van de weinigen in de markt het nieuwe payroll aanbieden precies zoals de nieuwe wet dit beoogd. Hij complimenteert de heer Snoeren met de uitstekende kwartaalupdates via NPEX, adviseert obligatiehouders om deze te volgen en sluit de vergadering.