
P PAY ER

DE
VASTE WAARDE
IN FLEXIBEL WERK

KWARTAALUPDATE Q4 - 2019

Payper organiseert transparantie voor werkgevers en hun medewerkers.

Wij zijn dan ook graag transparant naar u als obligatiehouder.

Daarom sturen wij u ieder kwartaal een update over onze resultaten.

Zo bent en blijft u goed geïnformeerd over de voortgang.

P
PAY
ER



Kwartaalupdate - Q4 2019

Omzet ontwikkeling | Q4 - 2019

De omzet over het vierde kwartaal 2019 ligt met € 19,3 miljoen 8% lager dan dezelfde periode voorgaand jaar. Dit ligt in lijn met de marktontwikkeling. Hiermee bedraagt de totale omzet van 2019: € 76,1 miljoen en ligt daarmee op hetzelfde niveau als voorgaand jaar.

Het Nieuwe Payroll positief ontvangen in de markt

In het laatste kwartaal van 2019 heeft Payper zich klaargemaakt voor de veranderingen in de wetgeving, Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB). Met de wetgeving ontstaat een duidelijk verschil tussen uitzenden en payrollen. Zo mag het fasen systeem uit de cao van uitzendkrachten niet meer worden toegepast op payroll overeenkomsten. Payroll valt voortaan onder de ketenregeling en dat heeft derhalve ook impact op de dienstverlening en de omzet van Payper.

Concurrenten kiezen door de nieuwe wetgeving voor schijnconstructies om de wet te omzeilen. Payper kiest echter voor het juist opvolgen van de nieuwe wetgeving wat zorgt voor zekerheid bij zowel onze klant als medewerker.

Als antwoord op de WAB heeft Payper, Het Nieuwe Payroll geïntroduceerd. Een zuivere vorm van payroll compleet conform de nieuwe wetgeving. Met Het Nieuwe Payroll blijven we weg van het grijze gebied. Conform de wet werken is volgens Payper de enige juiste keuze.

Payper heeft daarmee als enige payrolller in de markt haar propositie sterk neergezet. Deze keuze wordt goed ontvangen bij bestaande klanten. Zij delen onze visie op Goed Werkgeverschap en willen conform wetgeving werken.

Onze visie met Het Nieuwe Payroll wordt tevens goed ontvangen bij potentiële klanten. We komen in gesprek met werkgevers die door de WAB hogere administratieve en personele lasten hebben. We zien daarom voldoende kansen om de groei in 2020 weer door te zetten.

Commissie Borstlap

Nog geen drie weken nadat de WAB in werking is getreden komt de commissie Borstlap (Regulering van werk) op verzoek van minister Koolmees met een advies over de 'doorgeslagen' flexibilisering op de arbeidsmarkt.

Om de problemen op de arbeidsmarkt aan te pakken moet er, volgens de commissie, een verbod op payrolling komen.

'Ongeloofwaardig en incompleet' aldus de reactie van CEO Edwin Schaap. Lees de complete reactie van Edwin op [Flexnieuws.nl](https://flexnieuws.nl) of

[Flexmarkt.nl](https://flexmarkt.nl)

**PAYROLLEN MET
ZEKERHEID.
KLAAR VOOR DE WAB**

PAY
P
ER

PayperOne as a Service

In 2017 heeft Payper het systeem PayperOne geïntroduceerd aan de klant. PayperOne is ontwikkeld om de interne tijdrovende administratieve processen te optimaliseren en te digitaliseren. PayperOne is sinds de introductie continu in ontwikkeling. Zo is het systeem aangevuld met nieuwe features en is het gebruiksgemak sterk verbeterd om steeds weer te voldoen aan de vraag van de markt.

De insteek van PayperOne was intern gericht. Toch valt PayperOne op in de markt. Zo heeft een grote uitzendonderneming met circa 2500 medewerkers ervoor gekozen om PayperOne af te nemen om de eigen salarisadministratie uit te voeren. De reden voor de keuze was het gebruiksgemak en mogelijkheid om het eigen urensysteem aan PayperOne te koppelen.

Een kans voor 2020. PayperOne als losse dienst voor externe partijen die het werkgeverschap niet direct willen uitbesteden maar wel een oplossing zoeken om de eigen personeelszaken te optimaliseren. Naast deze grote uitzendorganisatie verwachten wij in 2020 meer partijen aan Payper te kunnen binden die puur gebruik maken van het systeem PayperOne.

Wij houden u op de hoogte

In april 2020 kunt u een nieuwe Payper Update tegemoet zien; die van Q1 - 2020.

Met hartelijke groet,

Edwin Schaap, Eric Snoeren



Copyright © 2020 Payper | De vaste waarde in flexibel werk, Alle rechten voorbehouden
Als obligatiehouder van Payper houden u per kwartaal op de hoogte van onze ontwikkelingen.

Ons adres:
Payper | De vaste waarde in flexibel werk
[Lage Mosten 11](#)
[Breda, Nederland 4822 NJ](#)
Netherlands