



## KWARTAALUPDATE Q2 - 2019

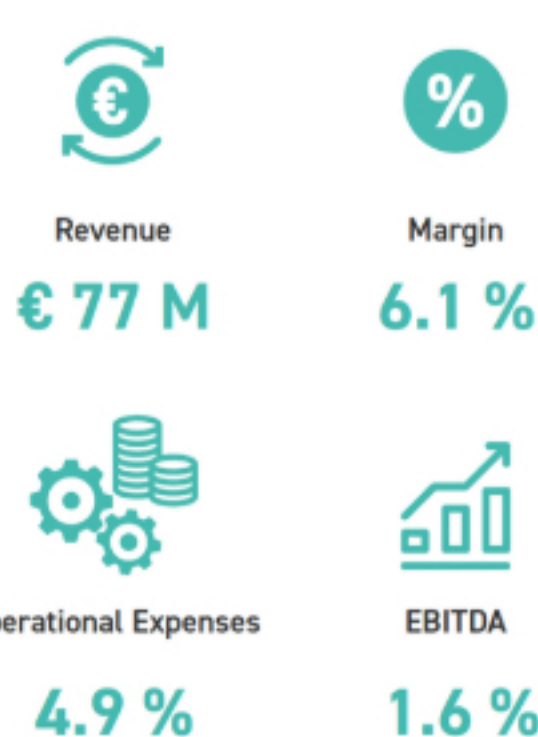
Payper organiseert transparantie voor werkgevers en hun medewerkers. Wij zijn dan ook graag transparant naar u als obligatiehouder. Daarom sturen wij u ieder kwartaal een update over onze resultaten. Zo bent en blijft u goed geïnformeerd over de voortgang.



### Jaarverslag 2018 goedgekeurd en vastgesteld

2018 was zowel positief als negatief voor Payper. Onze omzet bedroeg vorig jaar 76,8 miljoen euro, een daling van 5 miljoen. Uitgedrukt in procenten is dit een verschil van 6,1 ten opzichte van 2017. Dit had twee redenen, ten eerste hebben we eind 2017 onze Duitse (niet-winstgevende) activiteiten afgestoten. Dat heeft een negatieve invloed gehad op onze omzet van 3 miljoen euro. De tweede oorzaak voor de daling was de schaarste in de arbeidsmarkt, vooral voor klanten in de uitzendbranche. De positieve noot is de ontwikkeling van de EBITDA van 0,9% in 2017 naar 1,6% in 2018. Het bedrijfsresultaat is met 28% toegenomen tot 759.000 euro.

2018



Bekijk het complete jaarverslag inclusief interviews met directie op onze website:

<https://payper.nl/over-payper/jaarverslagen/>

### Omzet ontwikkeling | Q2 - 2019

Onze omzet is in het tweede kwartaal 2019 gegroeid naar € 19,5 miljoen. Dit is een groei van 8% ten opzichte van het eerste kwartaal. Hiermee bedraagt de totale omzet over het eerste halfjaar €37,5 miljoen, hetgeen 4% hoger is ten opzichte van de vergelijkbare periode voorgaand jaar.

### Payper maakt zich klaar voor de toekomst - Wet Arbeidsmarkt in Balans aangenomen

Een belangrijke ontwikkeling voor de flexbranche is de aangenomen 'Wet Arbeidsmarkt in Balans' (WAB). Met deze nieuwe wet wil het kabinet de kloof tussen vast en flex dichten. Het gaat hierbij om maatregelen rond de positie van ZZP'ers, de verplichtingen van werkgevers in verband met ontslag, arbeidsongeschiktheid en ziekte.

Naast deze maatregelen wordt er ook gekeken naar de positie van payrollkrachten. Payrollkrachten moeten gelijk worden behandeld als medewerkers in vaste dienst. Voor de uitzendovereenkomst gelden er een aantal afwijkingen ten opzichte van de het reguliere arbeidsrecht, waardoor aan uitzendkrachten flexibelere overeenkomsten kunnen worden aangeboden. Met de komst van de WAB gelden deze rechten niet voor payroll overeenkomsten.

Payrollmedewerkers hebben recht op ten minste dezelfde arbeidsvoorwaarden als de werknemers van de payrollwerkgever die dezelfde of een gelijkwaardige functie vervullen. Zowel de Tweede- als de Eerste Kamer hebben toegestemd met de wet. Op 1 januari 2020 treedt de wet in werking.

De wet gaat invloed hebben op de bedrijfsvoering maar Payper ziet de nieuwe wet niet als bedreiging maar juist als kans.

### Payper winnaar van de HR2day Fan Award voor 'Beste Idee'

Op 11 juni zette onze partner HR2day enkele klanten extra in het zonnetje. Dat doen ze omdat klanten bijzondere dingen met de software doen of met originele ideeën komen om de software te verbeteren. Samen met Fontys University of Applied Sciences en Aurubis was Payper genomineerd in de categorie 'het beste idee'.

Met gepaste trots mogen wij melden dat we trotse winnaar van de award zijn geworden!

