

# P PAY ER

DE  
VASTE WAARDE  
IN FLEXIBEL WERK

## Q2 KWARTAALUPDATE

Wij houden u graag op de hoogte van onze voortgang.

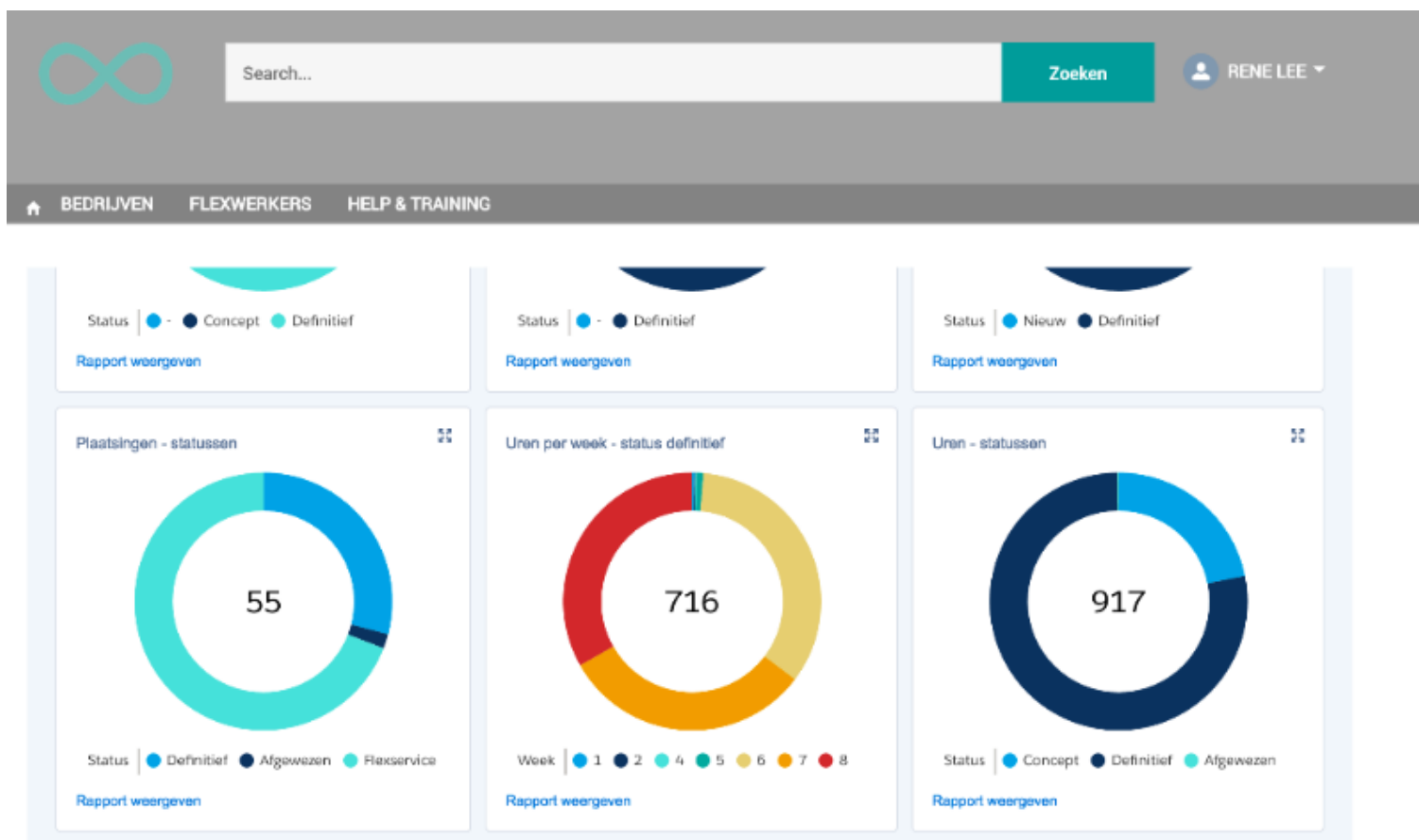


### Payper blijft doorgroeien: **13% autonome groei in Q2**

Payper realiseerde in Q2 een autonome omzetgroei van **13%** tot een omzet van **€ 21,7 miljoen** euro.

De omzet over het eerste half jaar bedraagt **€ 40,5 miljoen**, hetgeen **18%** hoger is dan dezelfde periode

## Payper One live voor alle klanten en medewerkers.



Dashboard Payper One



### PAYPER ONE

In Q1 heeft Payper de eerste stap in haar digitale strategie genomen; de lancering van **Payper One** voor intermediairs. In Q2 hebben we Payper One gelanceerd voor alle klanten en medewerkers van Payper. Na de lancering blijven we druk met het optimaliseren van het platform.

Payper One is ons eigen CRM en HR

In april zijn alle directe klanten en medewerkers overgestapt op Payper One.

Hiermee hebben we de complete uitrol van Payper One voltooid conform onze planning.

Nu dat Payper One actief is voor alle klanten en medewerkers blijven we druk met het optimaliseren van het platform. Door middel van wekelijkse sprints zorgen we ervoor dat er iedere week een nieuwe functionaliteit wordt toegevoegd aan Payper One. De input voor de nieuwe functionaliteiten halen we op bij onze klanten met het resultaat dat Payper

platform gebouwd op het Salesforce platform. Het platform is sinds februari gelanceerd voor alle intermediairs verbonden aan Payper.

---

One iedere week wordt uitgebreid en verbeterd.

## Sectorale verloning

Wetten en regelgeving over arbeid zijn belangrijk voor Payper.

Veranderingen in wet- en regelgeving kunnen voordelig of nadelig zijn.

De meest recente ontwikkeling is het in gang zetten van de afschaffing van sectorale verloning door minister Asscher.

Sectorverloning betekent dat een uitzendbureau niet meer alle flexkrachten verloont in sector 52, Uitzendbedrijven, maar waar mogelijk in een vaksector. Hierbij zijn dan dezelfde premies als een werkgever in deze sector van toepassing. Deze zijn veelal lager dan sector 52.

Deze maatregel heeft dan ook gevolgen voor de kostprijs van uitzendarbeid. Met de maatregel hoopt de minister flexibele arbeid duurder te maken en het sluiten van vaste contracten voor werkgevers aantrekkelijker te maken.

De afschaffing van de mogelijkheid om als uitzendbedrijf of payroll organisatie ingedeeld te worden in een vaksector is met ingang vanaf



Nieuwe uitzendbedrijven of uitzendbedrijven die nog geen verzoek hadden ingediend kunnen dus geen gebruik meer maken van de oude regeling. Uitzendbedrijven en payroll organisaties, waaronder Payper, die momenteel in een vaksector zijn ingedeeld blijven daar vooralsnog.

Voor Payper is het tot 2019 een positieve ontwikkeling omdat er nog gebruik gemaakt mag worden van de oude regeling waarmee wij ons kunnen blijven onderscheiden van partijen die sector verloning niet toepassen. Intermediairs die zich aansluiten bij Payper kunnen tot 2019 meegenieten van het voordeel. We verwachten daarom een groei in de omzet door deze regeling.

Na 2019 is het nog de vraag wat voor effect deze afschaffing gaat hebben. De nieuwe kabinetsformatie kan zomaar beslissen de wet weer in te

25 mei 2017.

trekken.

We zitten boven op het nieuws en houden u hiervan op de hoogte.

---

## Ter informatie: Jaarverslag 2016 vastgesteld.

Op 18 juli 2017 is de jaarrekening van Payper officieel vastgesteld. We hebben de cijfers gepubliceerd en deze zijn in te zien op onze website:

Jaarverslag 2016  
Payper b.v.

In overleg met Stichting Obligatiehoudersbelangen wordt er nog een vergadering gepland om de jaarcijfers en de ontwikkelingen bij Payper met u te bespreken. Hier komen we bij u op terug.

## Wij houden u op de hoogte

Vanuit Payper geven wij u als obligatiehouder ieder kwartaal een update over onze groei en voortgang. Zo zijn en blijven wij transparant.

Met hartelijke groet,

Edwin Schaap, Eric Snoeren

