

P PAY ER

DE
VASTE WAARDE
IN FLEXIBEL WERK

KWARTAALUPDATE Q1 - 2018

Wij houden u graag op de hoogte van onze voortgang.

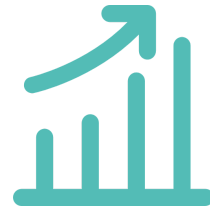


Omzet ontwikkeling | Q1 2018

De omzet over het eerste kwartaal is uitgekomen op € 17 miljoen. De omzet ligt hiermee 9,5% achter in vergelijking met het eerste kwartaal van voorgaand boekjaar.

Gezien het feit dat circa 80% van de omzet van Payper gerealiseerd wordt in dit segment heeft deze ontwikkeling een negatief effect op de huidige omzetontwikkeling.

De belangrijkste oorzaak van deze daling ligt in het feit dat uitzendorganisaties die de backoffice activiteiten laten verzorgen door Payper schaarste op de arbeidsmarkt ondervinden waardoor zij minder personeel kunnen uitzenden bij hun klanten.



Activiteiten in Duitsland

Eind 2017 heeft Payper besloten om de activiteiten in Duitsland af te stoten.



Dit besluit is het gevolg van het feit dat de activiteiten gegeven de complexiteit van wet en regelgeving geen positieve bijdrage heeft gebracht of zal brengen aan het groepsresultaat. De activiteiten zijn formeel per 1 maart 2018 afgestoten.

initiatiefwetsvoorstel over wijziging van de Wet allocatie arbeidskrachten (payrolling)

De Afdeling advisering van de Raad van State heeft advies uitgebracht over een initiatiefwetsvoorstel tot wijziging van de Wet allocatie arbeidskrachten. Het wetsvoorstel is op 6 april 2018 door SP, PvdA en GroenLinks bij de Tweede Kamer ingediend.

Payper ziet echter dat het misbruik van flexibele uitzendconstructies een onderdeel is van een breder probleem op de arbeidsmarkt. De wetgeving lijkt onvoldoende ingericht om werkgevers en werkenden ruimte te bieden om een arbeidsrelatie vorm te geven die op hun behoeften aansluit. Deze ruimte krijgen

De initiatiefnemers willen met het wetsvoorstel een oplossing bieden voor oneerlijke concurrentie op arbeidsvoorwaarden door de payroll constructie. Het wetsvoorstel verklaart daarom het soepele uitzendregime voor payrollwerknemers buiten toepassing. Wanneer de werkgever (een payrollbedrijf) werknemers exclusief ter beschikking stelt aan de partij die deze werknemers vervolgens inzet voor werkzaamheden, hebben de werknemers die via een payroll constructie werken volgens het voorstel recht op dezelfde arbeidsvoorwaarden als werknemers van de inlenende partij.

Payper vindt het, in het kader van goed werkgeverschap, begrijpelijk dat het voorstel payroll werknemers probeert te beschermen.

werkgevers momenteel wel dankzij de payroll constructie.

De markt is op zoek naar flexibiliteit. Vanwege de complexiteit, belasting en kostenverhoging die het voorstel met zich brengt voor payrollwerkgevers zullen naar verwachting andere en minder belastende manieren gevonden worden om in de behoefte aan flexibiliteit te voorzien. Payper adviseert daarom om de discussie breder op te pakken en verder te kijken dan alleen de payroll constructie.



Wij houden u op de hoogte

Vanuit Payper geven wij u als obligatiehouder ieder kwartaal een update over onze groei en voortgang. Zo zijn en blijven wij transparant.

Met hartelijke groet,

Edwin Schaap, Eric Snoeren



Copyright © 2018 Payper | De vaste waarde in flexibel werk, Alle rechten voorbehouden

Ons adres:
Payper | De vaste waarde in flexibel werk
[Lage Mosten 11](#)
[Breda, Nederland 4822 NJ](#)
Netherlands