

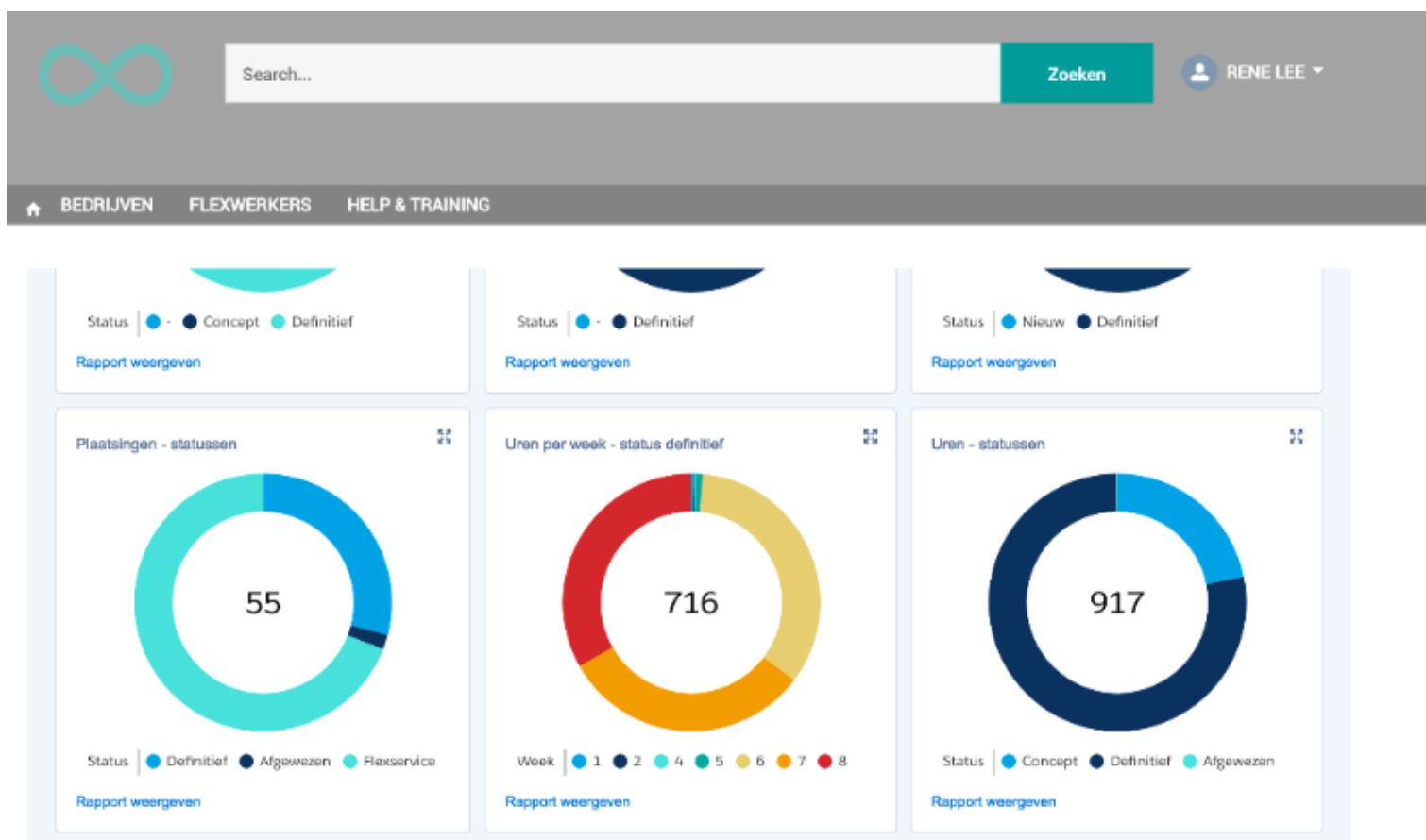


# Payper blijft doorgroeien: 24% autonome groei in Q1

Payper realiseerde in Q1 een autonome omzetgroei van **24%**. Het aantal klanten groeide met 96 tot 946 en de omzet bedroeg **€ 18,8 miljoen**.

Hiermee zijn de eerste signalen voor 2017 positief en is Payper goed op weg om haar omzetdoelstelling voor dit jaar te halen.

## Automatisering: lancering Payper One



Dashboard Payper One



**PAYPER ONE**

Een van de belangrijkste projecten van Payper is de doorgaande automatisering en digitalisering. Een

Het nieuwe platform geeft CRM- & HRM-mogelijkheden aan onze intermediair-klanten, waardoor ze gemakkelijker hun klanten, kandidaten en plaatsingen kunnen beheren. De applicatie is gebouwd op het Salesforce platform, wat zorgt voor een naadloze onboarding van nieuwe klanten. Het zorgt ervoor dat Payper een professioneel en geïntegreerd CRM-component aan kan bieden op ons platform.

goed geautomatiseerd payrollproces is kern aan de dienstverlening in de huidige markt. Het zorgt ervoor dat foutgevoeligheid onder controle blijft en compliance ingebouwd is.

Klanten kunnen zichzelf bedienen en autonoom handelen. Met behulp van dashboards krijgen ze meer inzicht in de status van nieuwe klanten, kandidaten, contracten, verzuim en meer. Dit scheelt hen én Payper uiteindelijk tijd en geld.

In Q1 heeft Payper de eerste stap in haar digitale strategie genomen; de lancering van **Payper One** voor intermediairs.

Door zelf te ontwikkelen heeft Payper de mogelijkheid snel en gemakkelijk in te springen op de behoeften van klanten en de markt. Het zorgt ervoor dat we minder afhankelijk zijn van leveranciers en derde partijen in onze dienstverlening, wat op midden- tot lange termijn gunstig zal blijken. Zo bouwen we stap voor stap door aan onze dienstverlening. Wij verwachten in Q2 de uitrol van Payper One te voltooien door directe klanten en flexkrachten ook toegang te verlenen.

---

## Wet- en regelgeving & jurisprudentie

Wetten, regelgeving en jurisprudentie over arbeid zijn belangrijk voor Payper. Veranderingen in wet- en regelgeving en nieuwe uitspraken in lopende rechtszaken kunnen voordelig of nadelig uitpakken voor Payper.

In het prospectus benoemde Payper een lopende claim van € 170.000 van een (oud) medewerker als potentieel risico. Op 22 februari 2017 heeft de rechter uitspraak gedaan in deze zaak met als resultaat dat Payper in het gelijk gesteld is en de schadevergoeding van tafel is.



Hiermee is de payrollbranche verder gevalideerd en kunnen payrollbedrijven met uitzendovereenkomsten blijven werken zonder een rol te spelen in de werving en selectie van medewerkers. Concreet betekent dit dat payrollbedrijven 5,5 jaar flexibiliteit kunnen blijven bieden in

Andere belangrijke jurisprudentie komt uit Q4 2016. Op 4 november 2016 is door de Hoge Raad beslist dat het hebben van een allocatiefunctie niet bepalend is voor het bestaan van een uitzendovereenkomst.

plaats van de maximaal drie contracten tijdens maximaal twee jaar waar reguliere werkgevers aan gebonden zijn.

## **Wij houden u op de hoogte**

Vanuit Payper geven wij u als obligatiehouder ieder kwartaal een update over onze groei en voortgang. Zo zijn en blijven wij transparant.

Met hartelijke groet,

Edwin Schaap, Eric Snoeren

